

アライグリーン株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年10月1日～2023年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：2020年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2018年10月～ 所定外労働の現状を把握
- 2019年4月～ プロジェクトチームでの検討開始
- 2020年4月～ 週1回程度のノー残業デーの実施
管理職への研修（年1回）及び社内掲示による社員への周知（毎月）

目標2：2023年9月までに、社員の生活をより充実させるため、家族または自分のための有給休暇を創設する。

<対策>

- 2020年4月～ 年次有給休暇以外の休暇について調査開始
- 2021年3月～ アンケートを実施し、創設する休暇について検討開始
- 2022年4月～ 試験的に実施、管理職への研修及び社内掲示や配布等により社員への周知
- 2023年3月～ アンケート実施、課題について検討開始
- 2023年9月～ 新たな有給休暇制度の運用開始