

アライグリーン株式会社 行動計画

女性が能力を発揮して活躍できるよう職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2018年10月1日～2023年9月30日までの5年間

当社の課題

- ・女性社員の平均勤続年数（4年）が男性社員の平均勤続年数（20年）を大きく下回る。
- ・管理職に占める女性の割合が0%である。

- 目標
- 1 係長級の役職者に占める女性の人数を1人以上とする。
 - 2 女性社員の定着を促進する。

取組内容1 係長級の役職者に女性を1名以上登用する。

2018年10月～ 男女を問わず能力に応じて管理職に登用する方針であることを経営者が示し、社内に通知する。

さらなる職域拡大を検討する。

2019年4月～ 責任ある仕事の担当、昇進等を目指す社員に対して、教育研修の機会を提供する。

2020年4月～ 現状を分析し、課題点を見つけて検討を開始する。
管理職としての教育研修の機会を提供する。

2023年4月～ 係長級の役職者に女性を1名以上登用する。

取組内容2 女性社員の定着を促進する。

2018年10月～ 職場環境整備に向けて、課題を見つけて検討する。
アンケートの実施、好事例等の情報収集を行う。

2019年10月～ 課題に基づき、職場環境改善に取り組む
取り組みの中で、定期的に現状を分析し、課題点を見つけて検討し、
解決を図る。

男女を問わず、仕事と家庭の両立を目指した支援制度及び
柔軟な働き方が選択できるような制度の運用に向けた検討する。

2023年9月～ 男女を問わずライフステージに応じて継続勤務を実現できるよ
うな制度の周知を行い、運用開始する。

以上